

¿Qué ley regula el registro de la jornada?

El Real Decreto-ley 8/2019 dicta medidas de protección social y lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo.

¿Qué dice el RD-ley 8/2019?

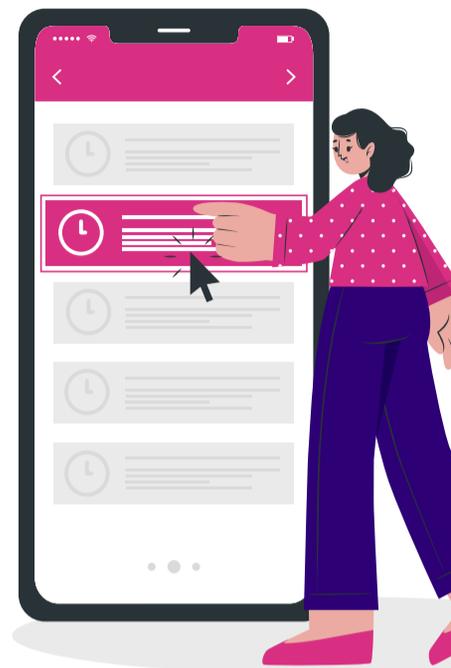
Obliga a las empresas a registrar a diario las jornadas laborales de todos sus trabajadores: hora de inicio, finalización y cualquier hora extra trabajada.

¿A qué tipo de empresas y empleados afecta?

A todas las empresas en España, sin importar el tamaño de la plantilla. Abarca a todos los trabajadores, (incluido el horario flexible y teletrabajo).

¿Y en el caso de la subcontratación?

El control de la actividad es responsabilidad de la empresa contratista, verdadera empleadora.



De incumplir la normativa, podrías llegar a pagar multas de:

Infracción leve:	Infracción grave:
626 - 1.250 euros	1.251 - 6.250 euros

* Actualmente, se contempla el incremento de las cuantías.

¿Por qué es importante el registro horario en SSL?



Identifica patrones de trabajo excesivos y evita sobrecarga laboral.



Garantiza el descanso entre jornadas y reduce el riesgo de fatiga de los empleados.



Mejora la evaluación de las condiciones laborales por parte de los prevencionistas.



Facilita la toma de decisiones y la asignación de recursos de manera eficiente.

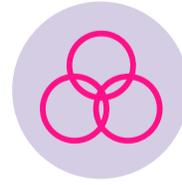
Tenemos las herramientas que necesitas para cumplir con la normativa de Control Horario



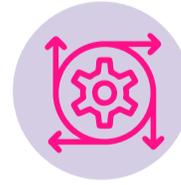
Digital



Integrada



Ágil



Nuestro **software PRL/SSL** hace posible la gestión y control de horarios, riesgos e incidentes en tiempo real.

¡Deja el registro horario digital en las manos de 6Conecta del Grupo Nalanda!